

Регистр. № 124
Рассмотрено и принято
на общем собрании работников
Протокол № 1
от 29.08.15.

Утверждено и введено в действие
приказом от 1.09.15. №161.
Директор МБОУ «Адельшинская СОШ»
Хасанов С.Хасанова



Положение о формировании и использовании фонда премирования и иных поощрительных выплат работникам в МБОУ «Адельшинская СОШ» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан

1. Общее положение

Настоящее Положение о премировании и поощрительных выплатах разработано в целях усиления материального поощрения, стимулирования роста профессионального мастерства, развития творческой инициативы работников, повышения качества результатов трудовой деятельности работников образовательного учреждения. Определяет порядок формирования и условия поощрительных выплат работникам образовательного учреждения.

2. Формирование фонда премирования и иных поощрительных выплат

Фонд премирования формируется за счет средств республиканского и местных бюджетов в размере 2% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

3. Критерии оценки работников образовательной организации

При определении размера премий и поощрительных выплат работников образовательного учреждения учитывается качество выполнения обязанностей, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу, сложности, напряженности в работе.

Награждение (разовая выплата):

- Почетными грамотами Благодарственными письмами Управления образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района – 10%;
- Почетными грамотами и Благодарственными письмами Главы Чистопольского муниципального района – 20%;
- Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства образования и науки Республики Татарстан – 25%;
- Почетными грамотами и Благодарственными письмами Министерства образования и науки Российской Федерации – 30%.

Выполнение значимой ответственной работы:

- председателю первичной профсоюзной организации от 10% до 30%;
- за выполнение работы, не входящей в круг обязанностей, ведение школьной документации – от 15% до 100%;
- за работу на сайте, оформление сайта – от 10% до 50%;
- за ведение протоколов ОУ от 15 до 30%;
- ответственным за охрану труда – от 5% до 20%.

Юбилейные даты по возрасту работников в образовательном учреждении не менее 10 лет (50-летие и каждые последующие 5 лет) – от 10% до 50%;

Участие в оформлении зимних и летних участков до 10%.

За участие в средниках и субботниках до 20%.

За устранение аварийных ситуаций в не рабочее время до 50%.

Участие в текущем ремонте до 30%.

Педагогам за подготовку и проведение ЕГЭ:

- успешная сдача (без двоек) за каждый предмет – до 50%;

- за высокий результат - 80 – 100 бал за каждый предмет – от 30% до 80%.

Награждение за конкурсы и соревнования:

1) участие:

Муниципальный – 5%;

Республиканский – 10%;

Всероссийский – 15%.

2) результативность (1,2,3 места):

Муниципальный – 1 место -20%; 2 место – 15%; 3 место – 10%;

Республиканский – 1 место -25%; 2 место – 20%; 3 место –15%;

Всероссийский – 1 место – 30%; 2 место – 25%; 3 место – 20%.

Награждение за результативность в олимпиадах(победитель, призер) (за каждое место и предмет):

Муниципальный – до 20%;

Республиканский – до 50%

Всероссийский – до 100 %

4. Порядок премирования и поощрительных выплат

1. Премия и поощрительные выплаты, начисляемые работнику, максимальными размерами не ограничиваются. Общая сумма премий и поощрительных выплат, выплачиваемых работникам образовательного учреждения не должна превышать установленного фонда премирования и иных поощрительных выплат.

2. Каждый работник премируется или получает поощрительные выплаты в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива.

3. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются за определенный период времени (месяц, квартал, год),

4. Размеры премии и поощрительных выплат пересматриваются ежемесячно.

5. Основанием для выплаты премии и поощрительных выплат является приказ руководителя образовательного учреждения, принятый с учетом профсоюзного комитета образовательного учреждения.

7. Премия и поощрительные выплаты начисляются в процентах от минимального размера оплаты труда (МРОТ)

8. Премия и поощрительные выплаты начисляются только за фактически отработанное время и не выплачиваются за время нахождения работника в очередном или административных отпусках, а также за дни нетрудоспособности по больничному листу.

9. Экономия фонда стимулирования руководителя по итогам года направляется на премиальные и иные поощрительные выплаты работникам учреждения.